

 Sumika Polymer Compounds Sumitomo Chemical Group	Uyumluluk Sistemi Politikası
Doküman No	T. IKS. 00.011

Başkanın Mesajı

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

SPCTR Grubu (Bursa, Almen ve Manisa) uzun yıllar boyunca yüksek kalite standartlarına sahip bir kültür inşa etmiştir. Bundan sonra Sumitomo Polymer Compound LTD. grubunun bir parçası olarak, en yüksek etik standartlara ve güçlü uygunluk bilincine önem vererek hareket etmeye devam edecektir.

Bu nedenle, grubumuz genelinde uyumun izlenmesi ve denetlenmesini sağlamak için bir Uyum Sistemi geliştirdik. Bu Uygunluk Sistemi mevcut yönetim yapımızın yerini almaz, bu yapıya ek ve tamamlayıcı olarak hazırlanmıştır.

Uyum Komitesi'ne göstereceğiniz destek için şimdiden teşekkür ederim.

Ludovic SEYNAVE
Başkan



Sumika Polymer Compounds
Sumitomo Chemical Group

No	Tarih	Açıklama	Hazırlayan	Onaylayan
0	23.10.2019	Yeni	Elvan ŞENOL	Erdem BESLER
1	16.06.2022	Revize edildi.		

KYS(C1)02

Değişiklik Tarihi: 25.03.2016

Değişiklik No: 00

1 / 2

 Sumika Polymer Compounds Sumitomo Chemical Group	Uyumluluk Sistemi Politikası
Doküman No	T. IKS. 00.011

SPCTR Grubu Uyumluluk Sistemi

Amaç

1. Uyum Sisteminin amacı, şirketin tüm yöneticilerin ve çalışanların, en yüksek etik standartlarla ve yasal uygunluk bilinciyle hareket etmesini sağlamaktır. Uyum Komitesi grubun tüm faaliyetlerini Uyum Sistemi dahilinde yapılmasını izler, denetler ve araştırır. Bu komite yönetimin bir parçası değildir, daha ziyade departmanlar arası uyum konusunda koordinasyon, destek ve güvenceyi sağlamaktır.
2. Amacı iddia edilen uygunluk ihlallerini doğrudan ele alıp ilgili soruşturmayı yapmaktır.

Kapsam

Uyum Sistemi aşağıdakilerin tümünü kapsar:

- Yasalar ve düzenlemeler
- Endüstri standartlar
- Şirket politikaları ve prosedürleri
- Sumitomo grup politikaları

İş sağlığı ve güvenliği gibi kapsamlı prosedürlere sahip olmamıza rağmen bu konu da kapsama dahilindedir. Uyum Sisteminin rolü belirli alanlara tahsis edilmiş mevcut sistemleri gözlemlemek ve değerlendirmektir, tekrar yaptırmak değildir.

Yapı

- 1- Uyum Sistemi, Uyum Komitesi tarafından yönetecektir. Buna HR & İd. İşl. Müdürü, Finans Müdürü, Satınalma Müdürü, Satış Müdürü, Üretim Müdürü ve SPCTR Grubunu temsilen Sumika Europe Muhasebe yetkilisi, Etik Uyum Memuru (ECO) rolünü üstlenerek dahil olacaktır. Uyum sistemi ile ilgili tüm sorularınızı ECO' ya yöneltebilirsiniz.
- 2- Uyum Komitesi, Uyum Toplantılarını üç ayda bir düzenlemelidir. Sumika Europe temsilcisi, ECO da toplantılara katılabilir.
- 3- Uyum Komitesi Başkan'a bağlı çalışmakta ve kendisine raporlamaktadır.
- 4- Referansları Uyum Sistemi, Etik Kodlar ve Speak- Up Prosedürleridir.

Faaliyetler

1. Grubun yeni düzenleme ve standartlara verdiği tepkiyi izlemek ve islerimiz üzerindeki etkisini değerlendirmek.
2. Uyum risk değerlendirmelerini yapmak.
3. Geliştirilmesi gereken alanları gözlemek ve destek vermek.
4. Sonuç ve eylemlerin iç ve dış denetçi tarafından değerlendirilmesi.
5. Uyum Sistemi üzerinde etkisi olan prosedürlerin düzenli olarak gözden geçirilmesi.
6. Uyum Sisteminin teşvik edilmesi, eğitim ve personel anketlerinin düzenlenmesi.
7. Çalışanlardan bildirim alınması, çıkar çatışmaları ile ilgili gibi.
8. Uyumluluk ihlallerinin araştırılması.
9. Grubun Speak-UP sistemi ile ilgili raporların araştırılması
10. Uygunluk Sisteminin gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi, Sumitomo Chemical Co. Grup politikasını dikkate alınarak revize edilmesi.

No	Tarih	Açıklama	Hazırlayan	Onaylayan
0	23.10.2019	Yeni	Elvan ŞENOL	Erdem BESLER
1	16.06.2022	Revize edildi.		

KYS(C1)02

Değişiklik Tarihi: 25.03.2016

Değişiklik No: 00

2 / 2